



Opportunité de carrière

L'Institut Jane Goodall recherche actuellement des candidats pour le poste à pourvoir suivant :

Titre du poste

Gestionnaire adjoint du Centre de réhabilitation des chimpanzés de Tchimpounga (CRCT)

Département

Institut Jane Goodall – République du Congo

Sous la supervision du

Gestionnaire du sanctuaire, Centre de réhabilitation des chimpanzés de Tchimpounga

Lieu de travail

Réserve naturelle de Tchimpounga, Pointe Noire, République du Congo

Description du poste

Sous les ordres directs du Gestionnaire du sanctuaire du CRCT et du Directeur exécutif de l'Institut Jane Goodall au Congo, le Gestionnaire adjoint sera chargé d'appuyer l'administration quotidienne des opérations dans les sites du Centre sur les îles du fleuve Kouilou et de s'assurer de la bonne exécution des procédures relatives au bien-être des animaux, des procédures vétérinaires et des autres procédures normales d'opération.

En cas de nécessité, le candidat retenu peut parfois être appelé à effectuer des activités de supervision dans d'autres sites gérés par l'Institut Jane Goodall, notamment mais pas exclusivement le site principal du CRCT et le site de lâcher des mandrills dans le Parc national voisin de Conkouati Douli.

À propos de l'Institut Jane Goodall

Fondé en 1977, l'Institut Jane Goodall aux États-Unis est une organisation non-gouvernementale internationale qui poursuit le travail de pionnière du Dr. Goodall sur l'écologie et le comportement des chimpanzés. Sa mission est de promouvoir la préservation de la vie sauvage, en particulier la protection des chimpanzés, à travers la conservation centrée sur les communautés, la recherche et la sensibilisation du public. L'étendue de la mission de l'Institut reflète la philosophie personnelle du Dr. Goodall, selon laquelle la survie de toutes les espèces, que ce soit les chimpanzés ou les humains, dépend de la collaboration de tous.

En 2012, l'Institut a formellement adopté un objectif ambitieux sur 30 ans de protection des populations sauvages de chimpanzés en Afrique, sur l'intégrité de leurs habitats naturels. Pour atteindre cet objectif, l'Institut mettra à profit ses principaux atouts et l'expérience obtenue grâce au travail réalisé dans l'ensemble de l'aire de distribution des chimpanzés, y compris plus de 50 ans de recherche sur le

comportement des chimpanzés, presque trois décennies d'élaboration de stratégies de conservation centrées sur les communautés et les individus, une expertise en technologie géospatiale pour cartographier et suivre de façon innovante l'utilisation des ressources forestière par les humains et les chimpanzés, ainsi que son programme environnemental et humanitaire mondial pour la jeunesse, Roots & Shoots.

L'Institut Jane Goodall en République du Congo gère le Centre de réhabilitation des chimpanzés de Tchimpounga. Ce sanctuaire, le plus grand sanctuaire de chimpanzés en Afrique, a été établi en 1992 à travers un accord de coopération entre l'Institut et le gouvernement du Congo, représenté par le Ministère de l'Économie Forestière (MEF). En 2010, l'Institut a collaboré avec le gouvernement congolais afin d'étendre la Réserve naturelle de Tchimpounga, où se trouve le Centre de réhabilitation des chimpanzés de Tchimpounga (le « sanctuaire »), à 129.000 acres. Cette expansion a inclus l'annexion de trois îles (Tchindzoulou, Ngombe et Tchibebe) sur le fleuve Kouilou, pour offrir un milieu plus naturel et forestier.

L'Institut Jane Goodall au Congo mène aussi des projets d'éducation et de sensibilisation, ainsi qu'un projet qui secourt, réhabilite et relâche des mandrills.

Principales responsabilités

- Assistance au Gestionnaire du sanctuaire de gestion quotidienne des multiples sites du sanctuaire de chimpanzés, en mettant en œuvre les procédures normales d'opération établies et homologuées
- Gestion et supervision des équipes, notamment les soigneurs de chimpanzés, le personnel de soutien vétérinaire, les chercheurs scientifiques et le personnel administratif et d'entretien
- Développement et entretien des infrastructures physiques, y compris les enclos, les cages, les structures de transfert, le logement du personnel, les entrepôts et les autres équipements fixes et mobiles comme les bateaux, les moteurs hors-bord et les véhicules
- Gestion logistique, y compris l'organisation d'approvisionnements réguliers, le contrôle des stocks et la gestion des biens
- Supervision de tous les aspects d'élevage, de régime, de conditionnement et d'enrichissement alimentaire
- Évolution professionnelle du personnel à travers la formation en milieu du travail et la formation formelle, ainsi que le développement des compétences
- Appui et supervision des projets approuvés de recherche scientifique
- Supervision et gestion des activités touristiques de base dans les sites des îles sur le fleuve Kouilou

Autres responsabilités

- Si nécessaire, assistance dans la préparation et la soumission de rapports mensuels narratifs et financiers
- Appui au Gestionnaire du sanctuaire et au Directeur exécutif lors de l'accueil sur les sites d'autres membres du personnel de l'Institut et de partenaires congolais (y compris représentants du gouvernement, partenaires financiers et donateurs individuels)
- Autres tâches connexes identifiées et convenues avec le Gestionnaire du sanctuaire ou le Directeur exécutif de l'Institut Jane Goodall au Congo.

Qualifications / Expérience

Les candidats doivent :

- S'exprimer couramment en français ; une capacité bilingue démontrable en anglais (y compris à l'écrit) est souhaitable mais pas indispensable
- Avoir une expérience antérieure du bien-être animal, de la gestion de sanctuaires ou de toute autre mise en œuvre d'un projet lié à la conservation en Afrique
- Avoir une expérience de gestion du personnel dans un environnement multiculturel
- Avoir de l'empathie pour les animaux et un intérêt marqué pour le comportement animal
- Pouvoir maintenir une attitude positive face à un travail difficile sur le plan physique et mental, dans un contexte isolé et des conditions rudimentaires
- Faire preuve de proactivité, d'un bon sens de l'humour, d'autonomie et d'un esprit d'équipe aventureux
- Être capable de composer avec des moyens de communication limités, notamment un accès minimal au téléphone et à la connectivité internet
- Avoir d'excellentes aptitudes sociales et de communication et la capacité de vivre et de travailler avec des collègues de différents pays et cultures, possédant une diversité de profils et de compétences

Environnement de travail

Le poste sera principalement basé dans les sites du CRCT se trouvant sur les îles sur le fleuve Kouilou, avec des déplacements et des séjours occasionnels dans d'autres sites de l'Institut Jane Goodall, le cas échéant et sur la base d'un accord.

Tous les sites se trouvent dans des lieux isolés et difficiles mais offrent un hébergement et d'autres infrastructures rudimentaires.

Le rôle exige une excellente condition et mobilité physique.

Politique non discriminatoire

L'engagement envers l'égalité d'accès à l'emploi et la valeur de la diversité sont au cœur des principes et des pratiques de l'Institut Jane Goodall. Afin de favoriser l'égalité des chances en matière d'emploi et d'avancement, les décisions de recrutement à l'Institut Jane Goodall seront basées sur le mérite, les qualifications et les capacités. Les employés de l'Institut Jane Goodall sont traités sans distinction de race, de couleur, de religion, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité sexuelle, d'origine nationale, d'âge, de handicap physique et mental, de situation matrimoniale, de statut d'ancien combattant ou de toute autre caractéristique protégée par les lois étatiques, locales et fédérales applicables. Cette philosophie de l'égalité à l'emploi s'applique à tous les aspects de l'emploi au sein de l'Institut Jane Goodall, y compris le recrutement, l'embauche, les mutations, les promotions, l'attribution des missions, les avantages, la rémunération, la discipline, le licenciement, l'assistance éducative et les activités sociales et récréatives.

L'Institut Jane Goodall respecte les lois nationales et locales applicables sur la non-discrimination à l'emploi dans tous les lieux où l'Institut possède une structure. L'Institut Jane Goodall ne tolérera aucune discrimination et aucun harcèlement sur la base de la race, la couleur, la religion, le genre, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'origine nationale, l'âge, le handicap physique et mental, la situation matrimoniale, le statut d'ancien combattant ou toute autre caractéristique protégée par les lois étatiques, locales ou nationales applicables.

Instructions pour la candidature

Veuillez soumettre un CV ne dépassant pas 3 pages et une lettre de motivation, par courriel à jgicongo@janegoodall.org

Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure.

En raison du volume de candidatures prévues, seuls les candidats présélectionnés pour un entretien seront contactés.

Prière de ne pas téléphoner.